

# Fremtidens arbeidsliv

Slik jobber vi i morgen

HSH Konferansen  
4. nov 2009

Camilla AC Tefers  
inFuture

**inFuture**

Tone Larsen

Scouting report



Alder: 29 år  
 Tittel: Sivilingeniør  
 Institusjon: NTNU  
 Stilling: Rådgiver  
 Arbeidsgiver: Selvstendig  
 Utløper: N/A

Yrkeserfaring

Personlighet

- Selvstendig næringsdrivende
- Rådgiver i konsulentfirma

## Servicebok - NTNU

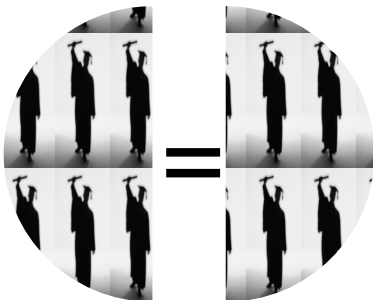
## Periodisk vedlikeholdsprogram

	3 år	5 år	10 år
El. handel	✓	✓	✓
Prog. språk	✓	✗	✗
Prosjektarb.	✓	✓	✓
Økonomi	✗	✗	✗
Søketeknologi	✗	✗	✗
Systemering	✗	✗	✗

Systemering

# Vanskeligere å konkurrere på kunnskap

## Akademisk inflasjon



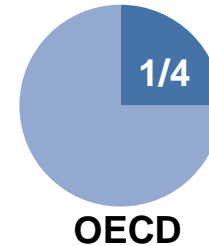
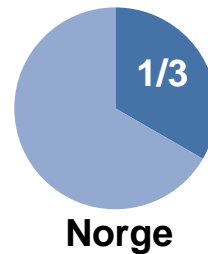
Historisk tid,  
og til nå

Nå og  
30 år frem

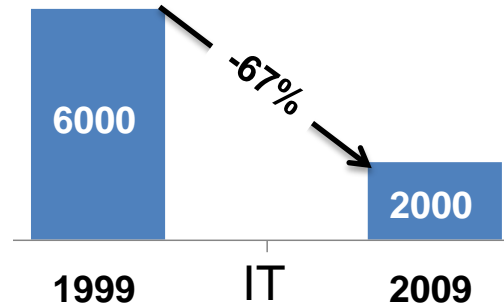


**Eks Specialisterne**

## Utdannelse utover VGS



## Nedgang i "tunge" fag

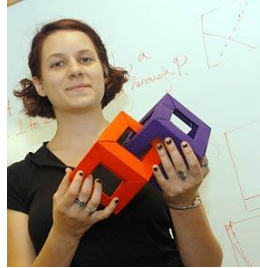


## UFO og utenforskap

# Gi et bedre møte med virkeligheten

## Kreativitet inn i alle fag

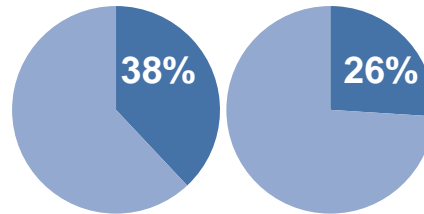
- Eks Det gå'kkerne vs ingeniørkunst
- Eks Aalto Universitetet



## Interaktiv læring

- Økonomi
- Bedre læringseffekt

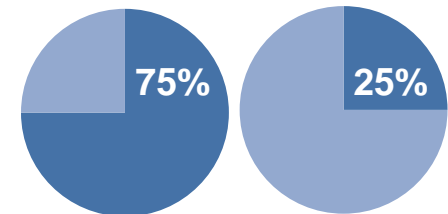
Gutter med frafall



Gutter

Jenter

Jenter med sneversyn



Lærer

Teknologi



# Gi tilbake til samfunnet

## Økende interesse:

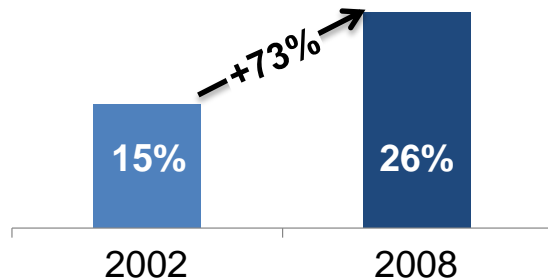
- Eks jobbvalg hos europeiske MBA-studenter

## Individuelt drevet:

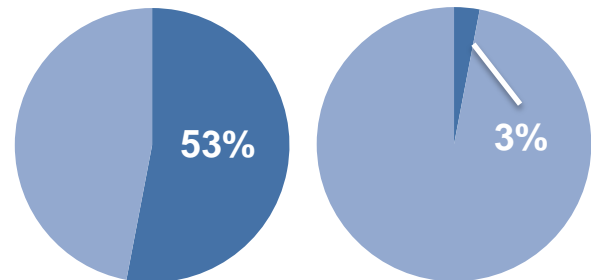
- Eks motivasjon for frivillighet i Danmark

## Annenhåndsmarked for frivillige:

- Tidsbegrenset utlån
- Faglig ekspertise



## Gi tilbake viktig i jobbvalg



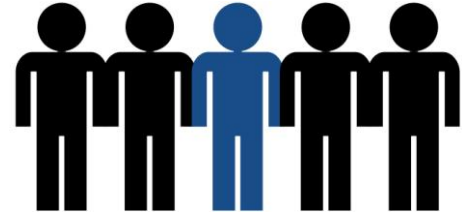
Egen/pårørendes  
situasjon

Bekjempe  
urettferdighet

# Personlig merkevarebygging

## Sosiale media

- Eks Facebook 100 → 300 mill 14 mnd
- Brukes som navigasjon av 1 av 5
- Eks sosiale søk fra Google og Microsoft



## Skape scener

- Ikke-finansiell anerkjennelse
- Tilrettelegge for åpenhet



## Porteføljekarrierer

- Oppgaver og prosjekter
- Eks Arctic Securities



# Prestasjonslønn – død eller levende?

## Bonus i unåde:

- Eks Fokus Bank
- Uklart om det virker
- Behagelig å slippe

## Eller ikke:

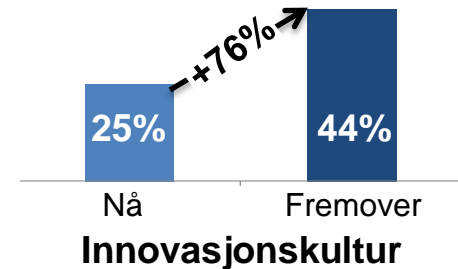
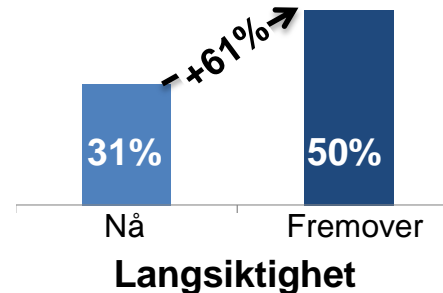
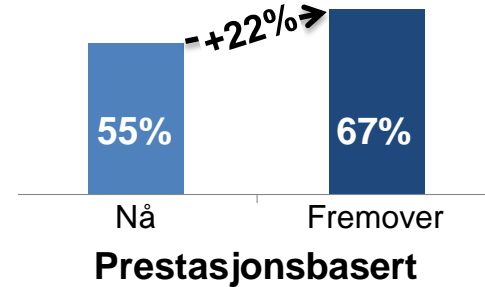
- Prestasjonsbasert vs fastlønn

## Kort og lang sikt:

- Mer langsiktig

## Gevinstdeling:

- Innovasjonskultur og omstilling
- De vitale mange
- Differensiert



# TalentStyringsVerktøy

Gå til stall

Finn talenter

TeamBuilder

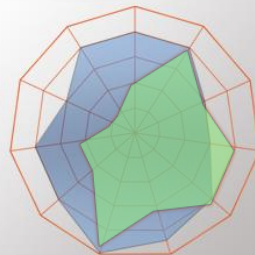
## Oppdragsinformasjon

Klienten trenger en ambisiøs lagspiller som kan hjelpe laget til å tro på IT-prosjektet igjen.

Viktige egenskaper vil være tverrfaglighet, evne til å se problemstillinger på overordnet nivå, samt dele av sin kompetanse.

God samarbeidsevne kan kompensere for arbeidserfaring.

## Kompetansemix



## Vår anbefaling

Tone Larsen  
29 år  
Sivilingeniør  
NTNU  
Rådgiver  
Selvstendig



## Klientens ansatte

Robert Johnsen  
33 år  
Ingeniør  
OIH  
IT-rådgiver



Lena Hansen  
35 år  
Markedsfører  
NMH  
Markeds-konsulent





Tone Larsen  
Andreas Peder Carlson  
39 år  
Caroline Nygård  
32 år  
Siviløkonom  
Karsten Johnsen  
61 år  
Siviløkonom  
NMH  
Industrileder,  
coaching



Tone Larsen  
29 år  
Sivilingeniør  
NTNU  
Rådgiver  
Selvstendig



Petter Larsen  
35 år  
Erfaring med  
Corp. finans.  
Selvstendig



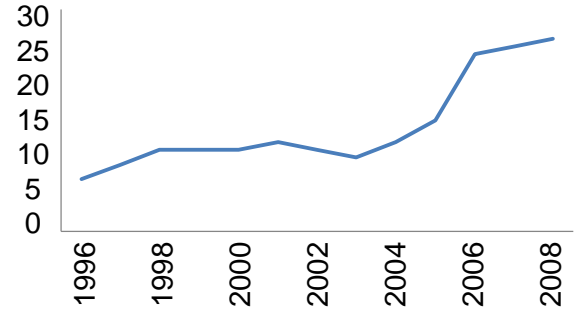
# Færre fast ansatte, flere tilknyttede talenter

## Bemanningsforetak i vekst

- Jf EUs direktiv for bemanningsforetak (BF)

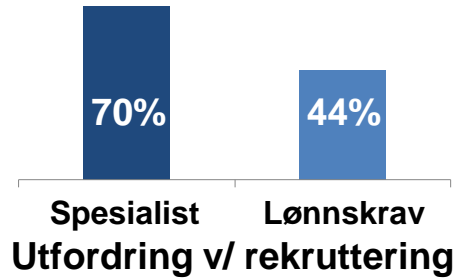
## Arbeidsgiver

- Fleksibilitet og spesialistkompetanse



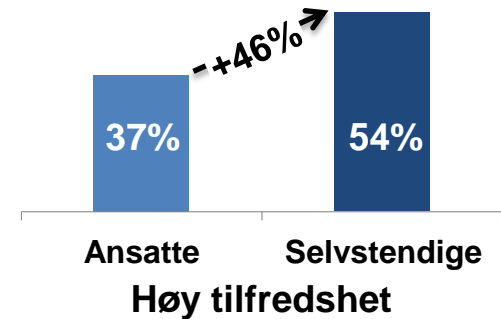
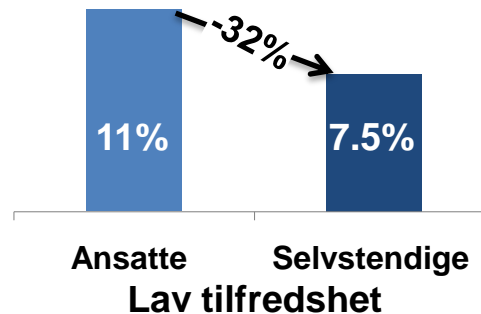
Ant ansatte i BF i Norge (i tusen)

Løsere strukturer



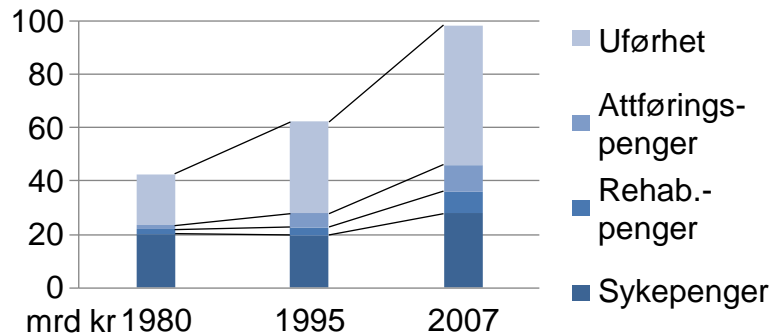
## Arbeidstaker

- Fleksibilitet og tilfredshet



# La talentene komme

## Komme i arbeid



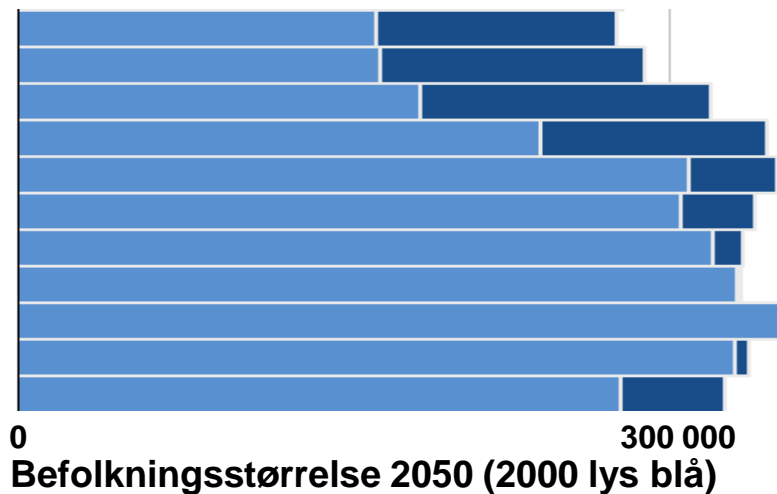
## Eldre

- Vekst fra eldre arbeidstakere
- Karriere nr 2
- Mester, jf trainee
- Omvendt mentoring

## Yngre

- Mikroselskaper
- Kreativt mylder
- Lavere etablerings terskel

70 - 74  
65 - 69  
60 - 64  
55 - 59  
50 - 54  
45 - 49  
40 - 44  
35 - 39  
30 - 34  
25 - 29  
20 - 24



# Fremtidens arbeidsliv – hva så?



## Kunnskap

- Skolen inn i den interaktive virkelighet

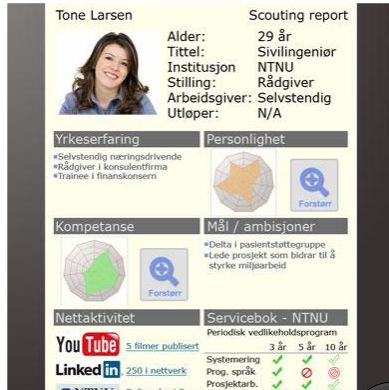
## Motivasjon

- Individuelle forskjeller
- Lange hensyn i prestasjonslønn

## Løserer strukturer

- Garanti om aktivitet
- Tidsbegrensede oppdrag

# Hvilket trendområde blir viktigst?



**Tone Larsen** Scouting report

Alder: 29 år  
Tittel: Sivilingeniør  
Institusjon: NTNU  
Stilling: Rådgiver  
Arbeidsgiver: Selvstendig  
Utloper: N/A

**Yrkeserfaring**  
•Selvstendig næringsdrivende  
•Rådgiver i konsulentfirma  
•Trainee i finanskonsern

**Personlighet**  
Forstarr

**Kompetanse**  
Forstarr

**Mål / ambisjoner**  
•Delta i pasientstøttegruppe  
•Lede prosjekt som bidrar til å styrke miljøarbeid

**Nettaktivitet**  
YouTube 5 filmer publisert  
LinkedIn 250 i nettverk

**Servicebok - NTNU**  
Periodisk vedlikeholdsprogram  
3 år 5 år 10 år

Systemering  
Prog. språk  
Prosjektarb.

Kunnskap

1



Morten Jensen

Morten Jensen trykket alarmknappen for 2 minutter siden (15:07)

Han står her (grønn nå!)

Ring til Mortens:

Lege  
A-222  
Taxi  
Verge

Samtale opprettet

Tidligere alarmer for Morten:

Motivasjon

2



TalentStyringsVerktøy

Gå til still  
Finn talenter  
TeamBuilder

Oppdragsinformasjon  
Klienten trenger en arbeidsoppgave som kan løses raskt til å tryk på IT-prosjektet opp.

Kompetansemix

Vår anbefaling

Klientens ansatte

Løserer strukturer

3

# Hvilket trendområde blir viktigst?



35%



**Kunnskap**

1



**Tittel:** Sivilingeniør  
**Institusjon:** NTNU  
**Stilling:** Rådgiver  
**Arbeidsgiver:** Selvstendig  
**Utløper:** N/A

**Yrkeserfaring**

- Selvstendig næringsdrivende
- Rådgiver i konsulentfirma
- Trainee i finanskonsern

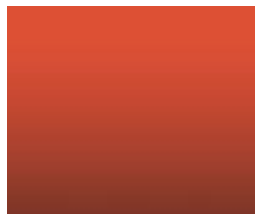
**Personlighet**



**Kompetanse**

- Mål / ambisjoner
- Delta i pasientsstøttegruppe

38%



**Motivasjon**

2



**Alle alarm** Morten Jensen **Logg ut**  
Morten Jensen trykket alarmknappen for 2 minutter siden (15:07)  
Han står her (grønn nål):  
Passei  
Sjogangskrysset  
pr. Morten Jensen



Ring til Mortens:  
+  
Lege  
A-222  
Taxi

26%



**Løserer strukturer**

3



**TalentStyringsVerktøy**  
Gå til stall  
Oppdragsinformasjon  
Kompetansescore  
Finn talenter  
TeamBuilder  
Vår anbefaling  
Klientens ansatte



Wenige apperklapper vil gjøre hverdagslivet, selv til å se programmeringer på overordnet nivå, enda enklere enn tidligere versjoner.



Godt samarbeid mellom kompetens for arbeidsforring



Klientens ansatte

Takk for oppmerksomheten!

